



LEI Nº 564/96



O Prefeito Municipal de Piritiba, Estado da Bahia, faço saber que a Câmara aprova e eu sanciono a seguinte Lei:

Art. 1º - Fica instituído o Plano de Cargos e Vencimentos que estabelece a política e disciplina a administração e o desenvolvimento dos recursos humanos da Prefeitura Municipal de Piritiba.

Art. 2º - O Plano de Cargos e Vencimentos é constituído de cargos de carreira de provimento permanente, de cargos em comissão de Cargos de Confiança, de provimento e de Funções Gratificadas (FG) e de tabela de Condição especial de Trabalho (CET) para o detentores de cargos de provimento temporário.

PARÁGRAFO ÚNICO - O número máximo de FG que poderá ser concedido será de 80 (oitenta), completado este número, fica o Chefe do poder executivo impossibilitado de conceder outros FG.

Art. 3º - Os cargos de carreira, de provimentos permanente, ficam classificados de acordo com a natureza e o grau de complexidade e de responsabilidade das tarefas a serem desenvolvidas, nos seguintes grupos:

I - Grupo de Atividades Operacionais(OP), compreende cargos destinados a operar às atividades técnicas e administrativas;

II - Grupo de Atividades Administrativas (AD), abrangendo os cargos que se destinam a viabilizar o necessário suporte administrativo para as ações dos dirigentes e técnicos;

III - Grupo de Atividades Técnicas (TC), constituído de cargos que correspondem a atividade de apoio técnico para cujo exercício é exigida escolaridade e formação profissional a nível de 2º grau;

IV - Grupo de Atividades da Área de Saúde (AS), constituído de cargos cujas tarefas exijam de seus ocupantes, capacitação de nível superior, nível técnico ou cursos profissionalizantes, para desenvolver ações de saúde no município;

V - Grupo de Atividades do Magistério (AM), constituído de cargos destinados a atividades do magistério, com suas atribuições definidas no Estatuto do Magistério;

VI - Grupo de Atividades de Nível Superior (NS), constituído de cargos cujas tarefas exijam de seus ocupantes capacitação de nível superior.

Art. 4º - Os cargos de carreira foram avaliados e classificados com base nos níveis de escolaridade, de responsabilidade, de complexidade e de riscos exigidos para o exercício de cada cargo (Anexo 1).

Art. 5º - Os Grupos ocupacionais estão subdivididos em classes que correspondem a níveis que constituem a tabela de vencimentos.

Art. 6º - É de competência exclusiva do Chefe do Executivo Municipal o provimento dos cargos de carreira, assim como a concessão de FG e CET para os Cargos de Confiança.

Art. 7º - A investidura em cargo de provimento efetivo, dar-se-á no nível inicial da classe correspondente, dependendo de prévia habilitação com concurso público.

Art. 8º - Os Cargos de Confiança, previstos na Lei de Estrutura Administrativa da Prefeitura Municipal de Piritiba, são de livre nomeação e exoneração " Ad Nutum " pelo Chefe do Executivo Municipal, não tendo qualquer vínculo empregatício, embora sejam contribuintes da Caixa de Previdência dos Servidores Municipais e sujeito às normas do Estatuto dos Servidores Públicos do Município, enquanto estiverem exercendo o cargo.

Art. 9º - A movimentação de um nível para outro, dentro da mesma classe, dar-se-á por promoção que se processará com base na avaliação de desempenho, na titulação e qualificação do ocupante do cargo.

Art. 10º - Os critérios e condições para a concessão das promoções serão objetos de regulamentação por Decreto do Chefe do Poder Executivo.

Art. 11º - Fica criado o Quadro de Pessoal constituído dos cargos de carreira e respectivos quantitativos, constantes do Anexo I desta Lei, dos Cargos de Confiança constantes do Anexo II desta Lei, necessários ao desenvolvimento das atividades das Secretarias e do seus órgãos.

Art. 12º - Cabe ao Chefe do Poder Executivo Municipal, avaliar periodicamente o quadro de pessoal ora criado e propor o seu redimensionamento e se for o caso, considerando as necessidades institucionais, a modernização dos processos de trabalhos e outras variáveis.

Art. 13º - Torna efetivo todos os Servidores desta Prefeitura, contratados até 05 de outubro de 1988.

Art. 14º - O Enquadramento dos servidores municipais, nos cargos de provimento efetivo far-se-á observando os seguintes requisitos:

- a) Levantamento das atividades desempenhadas por cada servidor nos últimos 12 (doze) meses, anteriores a data de vigência desta lei, observadas as

exigências no caso de profissões regulamentadas;

- b) Identificação do cargo previsto neste plano, cujas atividades são correlatas com as desempenhadas pelo servidor;
- c) Verificação de atendimento pelo servidor ao requisito de escolaridade exigida para o desempenho do cargo;
- d) Levantamento do tempo de serviço público municipal, correspondendo cada nível previsto na tabela de vencimentos a cada 05 (cinco) anos de efetivo exercício.

Art. 15º - O enquadramento para promover a efetivação do servidor, far-se-á na forma do Art. 12º.

Art. 16º - Será constituída uma comissão designada pelo Chefe do Executivo Municipal, para proceder o enquadramento dos servidores municipais, composta de 05 (cinco) membros sendo:

- a) Secretário de Administração e Finanças;
- b) Secretário de Educação Cultura e Ação Social;
- c) Secretário de Saúde;
- d) Representante dos servidores;
- e) Representante do Prefeito Municipal.

Art. 17º - O servidor que se julgar prejudicado, poderá pedir reconsideração da comissão de enquadramento e em grau de recurso ao Prefeito.

Art. 18º - Efetivado o enquadramento a Secretaria de Administração apresentará ao Prefeito Municipal, programa de treinamento e desenvolvimento de recursos humanos destinados a adequar os servidores ao pleno desempenho de suas funções.

Art. 19º - A jornada de trabalho dos Servidores Municipais de Piritiba é de 40 (quarenta) horas semanais, reservados os casos estabelecidos em legislação específica.

Art. 20º - O Plano de Cargos e vencimentos deverá ser periodicamente atualizado visando acompanhar as mudanças organizacionais e permitir a criação, extinção e reavaliação dos cargos de carreira, dos cargos em comissão e das funções gratificadas, assim como a reformulação da tabela de vencimentos.

Art. 21º - O quadro de distribuição de pessoal, por unidade

organizacional, será objeto de detalhamento por Decreto do Chefe do Poder Executivo Municipal.

Art. 22º - A descrição e especificação dos requisitos para preenchimento dos cargos de carreira, serão objetos de regulamentação por Decreto do Chefe do Poder Executivo Municipal.

Art. 23º - Esta lei será regulamentada no que couber pelo Chefe do Poder Executivo Municipal, no prazo de 180 (cento e oitenta) dias a contar da sua vigência.


Art. 24º - Para fazer às despesas decorrentes da aplicação esta lei, serão utilizados recursos previstos na Lei Orçamentária Anual.

Art. 25º - Esta lei entrará em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

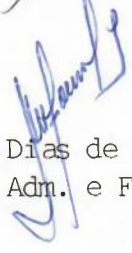
Art. 26º - Havendo vagas em qualquer dos cargos de provimento efetivo, que seja considerado como serviço essencial, através de ato do Chefe do Poder Executivo este poderá efetuar contratos por tempo determinado, por seis meses, podendo ser renovado por mais três meses, afim de que seja realizado concurso para preenchimento das vagas.

PARÁGRAFO ÚNICO - Nenhuma pessoa contratada temporariamente poderá renovar por mais de uma vez o seu contrato, mesmo que em cargos diferentes, há menos que tenha tido o seu último contrato temporário tenha encerrado há mais de 01 (um) ano.

Gabinete do Prefeito, 19 de dezembro de 1996



Ivan Silva Cedraz
Prefeito Municipal



Antonio Dias de Araújo
Sec. de Adm. e Finanças

ANEXO I

QUADRO DE PESSOAL PERMANENTE

GRUPO DE ATIVIDADES OPERACIONAIS (OP)

CLASSE	CARGO	QUANT.	ESCOLARIDADE	SALÁRIO
A	Aux. de Serv. Gerais	76	Elementar	112,00
	Merendeira	30	Elementar	
	Gari	40	Elementar	
	Aux.Op.de Cozinha	04	Elementar	
	Aux.Op.de Copa	06	Elementar	
	Aux.Op. de Lavanderia	06	Elementar	
	Aux.Op. de Limpeza	08	Elementar	
B	Agente de Vigilância	18	1º grau inc.c/Experiência	112,00
	Instrutor de Ofício	14	1º grau inc.c/Experiência	112,00
	Encanador	01	1º grau inc.c/Experiência	250,00
	Eletricista	01	1º grau inc.c/Experiência	300,00
C	Op. de Máquina	05	1º grau inc.c/Experiência	300,00
D	Motorista Classe A	06	1º grau inc.c/Experiência	300,00
	Motorista Classe B	04	1º grau inc.c/Experiência	200,00
	Motorista Classe C	02	1º grau inc.c/Experiência	150,00
	Mecânico	02	1º grau inc.c/Experiência	300,00
	Chapista	01	1º grau inc.c/Experiência	250,00

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

ANEXO I (continuação)

QUADRO DE PESSOAL PERMANENTE

GRUPO DE ATIVIDADES ADMINISTRATIVAS (AD)

CLASSE	CARGO	QUANT.	ESCOLARIDADE	SALÁRIO
A	Telefonista	09	1º grau completo	112,00
	Fiscal de Obras	01	1º grau completo	
	Fiscal de limpeza	05	1º grau completo	
	Aux.de Serv. Públicos	05	1º grau completo	
B	Fiscal de Tributos	05	1º grau completo	112,00
	Encarregado de Compras	01	1º grau completo	300,00
C	Assist.de Biblioteca	02	2º grau completo	130,00
	Assist. Administrativo	15	2º grau completo	
D	Fiscal de Obras	02	1º grau incompleto	150,00
	Auxiliar de Tesouraria	02	2º grau	

GRUPO DE ATIVIDADES TÉCNICAS (TC)

CLASSE	CARGO	QUANT.	ESCOLARIDADE	SALÁRIO
A	Técnico Contábil	05	Curso Técnico	350,00
	Técnico em CPD	03	Curso Técnico	
	Técnico Agrícola	01	Curso Técnico	

GRUPO DE ATIVIDADES DA ÁREA DE SAÚDE (AS)

CLASSE	CARGO	QUANT.	ESCOLARIDADE	SALÁRIO
A	Atendente de Saúde	30	1º grau incompleto	120,00
B	Aux. de Enfermagem	05	Curso Técnico	180,00
C	Enfermeiro	01	Nível Superior	500,00

GRUPO DE ATIVIDADES DO MAGISTÉRIO

CLASSE	CARGO	QUANT.	ESCOLARIDADE	SALÁRIO
A	Auxiliar de Serviços Educacionais	45	1º grau completo	112,00
B	Professor	145	Curso de Magistério	130,00
C	Professor Licenciado	25	Nível Superior	150,00

GRUPO DE ATIVIDADES DE NÍVEL SUPERIOR (AS)

CLASSE	CARGO	QUANT.	ESCOLARIDADE	SALÁRIO
A	Assistente Social	01	Nível Superior	500,00
	Bibliotecário	01	Nível Superior	



ANEXO I (continuação)

QUADRO DE PESSOAL PERMANENTE

TABELA DE REFERÊNCIAS

TEMPO DE SERVIÇO	REFERÊNCIA	ADICIONAL SOBRE O SALÁRIO BASE
05 (cinco) anos	I	05% (cinco por cento)
10 (dez) anos	II	10% (dez por cento)
15 (quinze) anos	III	15% (quinze por cento)
20 (vinte) anos	IV	20% (vinte por cento)
25 (vinte e cinco) anos	V	25% (vinte e cinco por cento)
30 (trinta) anos	VI	30% (trinta por cento)

TABELA DE FUNÇÃO GRATIFICADA (FG)

FG	VALOR EM
I	20.00 adicionado sobre o salário base 20,00
II	40.00 adicionado sobre o salário base 50,00
III	80.00 adicionado sobre o salário base 100,00
IV	120.00 adicionado sobre o salário base 150,00
V	160.00 adicionado sobre o salário base 200,00



ANEXO II

QUADRO DE CARGOS DE CONFIANÇA

TABELA DE SALÁRIO

SÍMBOLO	SALÁRIO R\$
NE	600,00
DA.I	500,00
DA.II	400,00
DA.III	300,00
DA.IV	200,00

TABELA DE CONDIÇÃO ESPECIAL DE TRABALHO (CET)

ESCOLARIDADE	ADICIONAL SOBRE O SALÁRIO BASE
NÍVEL SUPERIOR	50% SOBRE O SALÁRIO BASE
NÍVEL SUPERIOR INCOMPLETO	30% SOBRE O SALÁRIO BASE
2º GRAU COMPLETO	40% SOBRE O SALÁRIO BASE
1º GRAU COMPLETO	30% SOBRE O SALÁRIO BASE
1º GRAU INCOMPLETO	20% SOBRE O SALÁRIO BASE



QUADRO DE PESSOAL PERMANENTE

GRUPO DE ATIVIDADES OPERACIONAIS

CLASSE	CARGO	QUANT.	ESCOLARIDADE	SALÁRIO
A	Aux. de Serviços Gerais	76	Elementar	120,00
	Merendeira	30	Elementar	
	Gari	50	Elementar	
	Cozinheira	20	Elementar	
	Auxiliar de Cozinha	04	Elementar	
	Aux. de Lavanderia	03	Elementar	
	Servente	25	Elementar	
	Vigilantes	20	Elementar	
B	Motorista Classe A	02	Elementar c/ experiência	180,00
	Pedreiro	08	Elementar c/ experiência	
C	Motorista Classe B	03	Elementar c/ experiência	200,00
	Carpinteiro	01	Elementar c/ experiência	
	Auxiliar de Eletricista	01	Elementar c/ experiência	
D	Encanador	01	Elementar c/ experiência	250,00
	Chapista	01	Elementar c/ experiência	
E	Mecânico	01	Elementar c/ experiência	300,00
	Motorista Classe C	06	Elementar c/ experiência	
	Operador de Máquina	05	Elementar c/ experiência	
	Eletricista	01	Elementar c/ experiência	

CLASSE	CARGO	QUANT.	ESCOLARIDADE	SALÁRIO
A	Telefonista	10	1º. grau completo	120,00
	Aux. Serviços Públicos	05	1º. grau completo	
	Assist. Biblioteca	02	2º. grau completo	
B	Assist. Administrativo	15	2º. grau completo	140,00
	Fiscal de Tributos	03	1º. grau completo	
	Fiscal de Limpeza	04	Elementar	
C	Fiscal de Obras	02	1º. grau c/ experiência	
	Aux. Tcsouraria	02	1º. grau completo	
D	Encarregado de Compras	01	1º. grau	300,00

TÉCNICAS

CLASSE	CARGO	QUANT.	ESCOLARIDADE	SALÁRIO
A	Técnico Contabil	05	Curso Técnico	380,00
	Técnico de CPD	03	Curso Técnico	
	Técnico Agrícola	01	Curso Técnico	

SAÚDE

CLASSE	CARGO	QUANT.	ESCOLARIDADE	SALÁRIO
A	Atendente de Saúde	35	1º. grau	130,00
B	Aux. de Enfermagem	08	1º. grau c/ experiência	180,00
	Secretária Hospitalar	01	2º. grau completo	
	Nutricionista	01	2º. grau completo	
C	Enfermeiro	01	Superior	500,00

MAGISTÉRIO

CLASSE	CARGO	QUANT.	ESCOLARIDADE	SALÁRIO
A	Auxiliar de Ensino		1º. grau completo	120,00
B	Professor		Curso de Magistério	130,00
C	Professor Licenciado	05	Nível Superior	200,00

ATIVIDADE SUPERIOR

CLASSE	CARGO	QUANT.	ESCOLARIDADE	SALÁRIO
A	Assistente Social	01	Nível Superior	500,00
	Bibliotecário	01	Nível Superior	